

2025 年 3 月 31 日

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

九動株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課長職以上及び課長職の下のチーフ職に占める女性の割合が少ない。

3. 目標

期間内に女性管理職（候補者含む）を 1 名以上増やす。

4. 取組内容と実施時期

2025 年 6 月～

社員が参加可能な研修情報の定期的な発信

2025 年 10 月～

妊娠中、産前・産後休業や育児休業復帰後の配慮や処遇に関する周知

2025 年 12 月～

管理職候補や管理職への管理職研修を実施する。